

从“单兵作战”转向“抱团发展”

“灌湖水乡”党建联盟助推乡村振兴

本报记者 周冰娥

7月19日,马灌镇倒灌社区、双石村、金宝村3个村(社区)党员干部、公益性岗位人员共100余人,在灌湖水乡景区开展志愿服务活动。扫地、铲淤泥、清漂……不到两个小时,景区变得干净整洁,面貌焕然一新。

这只是建立“灌湖水乡”党建联盟,统筹使用三个村(社区)资源,提高效率、事半功倍的一个缩影。

近年来,县委组织部大力推动成立村(社区)党建联盟,由各乡镇(街道)按“区域相邻、产业相近、优势互补”的原则,整合辖区有共同任务目标、共同发展方向的村(社区)党组织,围绕产业发展、突出重点任务、聚焦集体经济、提升组织功能成立党建联盟,重点采取“5+X”的模式推进党建联盟工作。“5”即组织共建、产业共抓、人才共育、环境共治、难题共克;“X”即乡镇(街道)结合自身实际自行丰富完善的内容,推动村(社区)党组织由“单打独斗”走向“抱团发展”。目前,全县已成立党建联盟46个。

“‘灌湖水乡’党建联盟就是顺应旅游产业发展所需,以联合党组织的形式,将资源统筹整合,助力产业兴旺、做大做强。”马灌镇党委书记郭文龙介绍,2018年第一届“灌湖水乡”菜花节举办期间,马灌镇党委深感涉及“灌湖水乡”核心景区的倒灌社区、双石村、金宝村各自因“单兵作战”,战斗力不强、效果不佳等弊端。

经过反复研究,马灌镇党委决定打破壁垒,科学规划。由镇党委牵头,将土



地接壤、都有油菜种植传统的倒灌社区党支部、双石村党支部、金宝村党支部组成“灌湖水乡”党建联盟,实现资源整合、力量凝合,以党建工作一体化推动产业发展、基层治理、群众服务,规模化、规范化连片打造“灌湖水乡”系列品牌活动。

马灌镇结合工作实际制定了《“灌湖水乡”党建联盟工作运行规则》,建立联盟联席会议机制,为构建“科学规范、运行高效”的联盟运行体系奠定组织保障。

“灌湖水乡”党建联盟的成立,整合了3个村(社区)经济、人文、党建、组织、综治等资源,实现了阵地、资源、人才、活动互为支撑、深度融合,使3个基层党组织由“单打独斗”走向“抱团发展”,有效提升了党建引领基层治理、经济发展、服务群众的整体效应,形成党组织间“资源共享、优势互补、固强补弱、共同推进”的“灌湖水乡”党建工作新格局,携手共推“灌湖水乡”旅游业发展。

倒灌社区党支部书记张维介绍,党建联盟建立后,3个村(社区)统筹协调解决生产经营、菜花节活动举办过程中的各项问题,还可在节庆活动过程中统一调配其他村(社区)人员参加志愿服务,整体效率大幅提升。

2019年9月,在党建联盟助推下,倒灌社区和双石村联合成立村集体企业重庆忠县灌湖旅游开发有限公司,由两村(社区)党支部书记任董事长和监事长,全面统筹景区发展,通过争取中央财政资金扶持村级集体经济等项目,不断完善景区基础设施,盘活辖区老街等人文资源,以“支部+企业+农户”的模式破解村集体经济“空壳”难题,带领农户入股分红增收致富,提高村集体经济收入。



志愿者为花草修枝。

“党建联盟为产业发展不断输送源动力。”张维介绍,为发展壮大村集体经济,2021年,经过“灌湖水乡”党建联盟联席会商议决定,景区内的游乐设施,采取村民与灌湖旅游公司共同筹资购买的方式,游乐设施的经营权和管理权归公司所有,个人只参与项目盈利分红,年底盈利资金的20%用于设备的维护,80%用于分红,分红按照个人和企业的出资比例进行。

“以前景区的游乐设施都是外招的企业老板,如今在村(社区)干部的带动下,我们老百姓只要入股就当‘翘脚’老板,不操心,坐等分红就行。”倒灌社区居民付玉明乐呵呵地说,他投资3万元,这两届菜花节得到了1万元的分红。

为壮大集体经济,“灌湖水乡”党建联盟还决定在每年景区油菜籽收割后,种植

高粱和豇豆,利用倒灌湖进行淡水养殖。目前,年集体经济经营性收入上百万元。

如今,“灌湖水乡”党建联盟内各基层组织充分发挥党组织战斗堡垒作用,切实扛起“领头雁”“火车头”责任担当,使得“灌湖水乡”旅游业不断壮大、村集体经济不断增收、村容村貌焕然一新、村庄治理井然有序、民俗文化更加繁荣、民生事业全面发展,老百姓的幸福感、获得感显著提升。

未来,马灌镇将深入推进党建联盟产业共抓模式,拟建立白高村、高洞社区、大桥村灌福甘蔗产业党建联盟,高桥村、龙肖村、黄钦社区豇豆产业党建联盟,把产业发展的上下游合理布局,以一个产业带动多个村,集众人之力做大产业,打造“一村多品”,推动优势互补、资源共享,带动农民致富、村集体经济增收,促进乡村振兴。

石宝镇两河村

31名志愿者用积分兑换物品

本报讯(记者 周小军)7月27日,由忠县新时代文明实践中心、县委宣传部、县融媒体中心、石宝镇党委政府主办的石宝镇两河村志愿服务积分集中兑换活动举行。县融媒体中心对此活动进行了全程视频直播。

在志愿服务积分兑换活动中,31名志愿者根据自己的积分数额分别兑换了肥皂、洗衣粉、被子等物品。活动现场开展了拓展新时代文明实践中心建设知识有奖问答。现场志愿者参加集中宣誓。

两河村新时代文明实践站积极探索志愿服务积分管理办法,村民参加志愿服务可累计积分,两河村村支“两委”设立志愿服务兑换物品点,村民凭积分可随时兑换生活用品等。今年,两河村新时代文明实践站创新开展该项工作,在忠县率先实现志愿者积分电子化管理。

近两年来,通过志愿者的示范带动,两河村不少普通群众积极参与到乡村公益事业中,形成了人人争做好人好事、个个争当先锋模范的良好氛围。目前,两河村已有136名志愿者。

黄金镇

“年中人代会”打出“双满意”

本报讯(特约记者 袁碧 刘太华)“人居环境整治工作满意票67票,基本满意票0票,不满意票0票;疫情防控工作满意票67票,基本满意票0票,不满意票0票……”7月27日,黄金镇四届人大二次会议上,人大代表对人居环境整治工作和疫情防控工作打出“双满意”。

此次“年中人代会”,67名镇人大代表认真听取和审议了《关于黄金镇四届人大一次会议代表意见建议办理情况的报告》《关于黄金镇2022年上半年人居环境综合整治工作开展情况的报告》《关于黄金镇2022年上半年新冠肺炎疫情防控工作开展情况的报告》。

会议召开前,该镇将参会人大代表分成3个小组,现场调研人居环境整治、疫情防控工作,让代表们心中有数,高质量审议发言。

“今年上半年,全镇人居环境整治成效显著,疫情防控抓得细做得实,28件代表意见建议办理及时高效,我很满意!”镇人大代表周家文说。

分组审议专项工作报告时,代表们踊跃提问,镇政府有关负责人当场作答。随后,与会代表以无记名投票的方式对人居环境整治、疫情防控两个专项工作进行了满意度测评。

“公司+家庭农场”壮大生猪产业

投料、饮水、粪便和污水处理全自动化,偌大的养猪场规范整洁,看不到人员出入,没有蚊蝇飞舞,闻不到异味……这是近日记者在复兴镇“猪小馆”生猪养殖家庭农场的所见所闻。

“猪小馆”生猪养殖家庭农场位于复兴镇凤凰村,常年存栏生猪1250头,其中能繁母猪150头,年出栏商品猪2500头。该养殖场与忠县德康农牧有限公司建立了紧密协作关系,实现了养殖技术、产品购销等方面互通共享。

“我们把疫情防控放在第一位,建立了一套严格的生物安全体系。养殖场内实行全封闭管理,在养殖场内外采取严密消毒等相应的安全措施,防止生猪与外界生物接触,避免流感人群与猪群接触。同时,建设安装投料、饮水、通风、温湿度监测、粪便和污水处理等无人值守自动化设备。”该农场负责人介绍,在粪便和污水处理方面,采用雨污分离,污水储存池收集粪污,用干湿分离器对干粪进行清干分离,分离后的干粪发酵后还田,分离后的清粪进入沼气池和一体化粪污处理设备进行处理,最后进入红膜储存池处理,做到粪污零排放,管网还田使用,实现“种、养、加”循环发展。

据了解,复兴镇采取“公司+家庭农场”的发展模式,严格按照“标准化、规模化、专业化、智能化、低碳化、产业化”的要求推动生猪养殖,现已发展千头以上规模养殖场2家,500头以上规模养殖场2家,200头以上规模养殖场5家,20头以上养殖大户12家。

记者 赵军 摄影报道

北大中文系师生到忠县

挖掘土家文化 助力乡村振兴

本报讯(记者 余鸿 方世林)7月25日,北京大学中文系15名师生前来忠县开展为期5天的思政实践调研活动,挖掘忠县及磨子土家族乡的历史文化,助力磨子乡村振兴。

活动中,师生们前往白公街道护国村参访秦良玉故里及土家族历史文化和习俗,前往忠州博物馆、白公祠感受忠县的历史文化。

秦良玉,字贞素,明朝末年著名女将,一生辅佐了神宗、光宗、熹宗、崇祯四代皇帝,被封为二品诰命夫人,是唯一一位被载入正史的女将军。其夫马千乘,字肖容,官至石柱宣抚使,明朝将军,系东汉伏波将军马援之后,因祖上有功世袭石柱县土司。

北京大学中文系思政实践团负责人表示,秦良玉和马千乘戎马一生,用实际行动诠释了忠义精神的内涵。磨子是忠县唯一的土家族乡,并遗存有马家祠堂。思政实践团将以秦良玉和马千乘为主线,深度挖掘磨子土家历史文化,形成磨子文旅宣传文案,推动马家祠堂的修缮利用及旅游发展,助力磨子乡村全面振兴。

5天时间里,15名师生还前往李湾人居环境示范点、新屋嘴美丽乡村示范点等地调研。

忠县应急管理局关于忠县综合应急救援大队人员招聘简章

为满足工作需要,忠县应急管理局面向社会公开招聘1名内勤女性、2名外勤男性综合性应急救援岗位工作人员,派往忠县综合性应急救援大队工作。现将有关事项公告如下:

一、招聘对象和报考条件

(一)招聘岗位及指标

共招聘综合性应急救援人员3人(见右侧表格)

大专以上学历是指:已取得国民教育序列大专以上学历。

(二)招聘条件

1.具有中华人民共和国国籍,拥护中华人民共和国宪法,遵守国家法律法规,品行端正,身体健康,能适应综合性应急救援岗位工作。

2.年龄22周岁以上、35周岁以下(1987年7月30日至2000年7月30日期间出生)。

3.两年内高校毕业生优先;退伍军人及有应急救援工作经验者优先;有驾照者优先;中共党员优先。

4.本人或家庭成员为忠县户籍且在忠县有固定住所。

5.女性身高158cm以上,男性身高165cm以上(特殊技能可放宽条件,如“篮球、游泳”等)。

6.下列人员不得报考:

(1)曾受过刑事处罚、劳动教养、少年管教的;

(2)有违法犯罪嫌疑尚未查清的;

(3)曾受开除公职、开除学籍或者被辞退处理的;

(4)受过党纪、政纪严重警告及以上处分的;

(5)道德败坏,有流氓、偷窃等不良行为受过公安机关处理的;

(6)在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的。

报名人员与现工作单位(岗位)有服务期限约定或服务年限要求以及有其他报考相关限定的,从其规定。

二、招聘方式及流程

招聘采取现场报名、资格审查、体能测试、体检、政审、公示、聘用的方式进行,各流程具体内容如下:

(一)报名、资格审查

1.报名时间:2022年7月28日至8月10日(上午9:00—12:00,下午14:00—18:00,节假日除外)。

2.报名方式:现场报名。

3.现场报名、资格审查地点:忠县应急管理局办公室,联系电话54450171。

4.资格审查材料

本次资格审查采取现场登记审查方式进行,考生现场填写《应急救援人员报名表》,并提供以下资料进行现场审核:

(1)正确、完整填写的《应急救援人员报名表》1份;

(2)近期一寸彩色同底免冠登记照3张;

(3)本人身份证、户口簿(含主页、本人页、增减页)原件及复印件1份,人民银行出具的个人征信报告;

(4)属退伍军人,须提供退伍证明;

(5)已取得的毕业证书原件及复印件1份;

(6)应聘者具有专业特长方面相关资格认证或获得重大奖励的,可提供相关证明的原件及复印件。

5.资格审查

忠县应急管理局组织人事部门在报名时对应聘者材料进行审查。通过资格审查的应聘者才能进入体能测试环节。应聘者所提供的材料必须齐全且真实有效,在整个招聘过程中,凡不符合招聘条件和弄虚作假的,一经查实,取消其应聘资格,责任由应聘者自行承担;资格审查合格者,忠县应急管理局将通知参加体能测试;未通过资格审查者,恕不另行通知,所有应聘材料恕不退还。

(二)体能测试

1.队员体能测试项目包括俯卧撑、立定跳远、1500米跑,按测试标准依次以综合成绩排名。

2.队员体能测试工作由忠县忠县应急管理局组织实施。体能测试时间、地点另行通知,体能测试结束后即时向考生宣布体能测试结果及进入体检人员名单。

3.内勤人员不需要体能测试,但是要求会基本电脑操作,工作认真、积极、有高度的责任心、具有独立分析和解决问题的能力。

(三)体检

根据体能测试合格成绩,按岗位计划从高分到低分确定参加体检人员名单。若进入体检最后一名的体能测试成绩出现并列,则以年龄小者优先。体检不合格或经确认自动

放弃资格出现空缺时,视情况按体测合格成绩中从高到低依次递补。

体检基本要求为:身体健康,体貌端正,无口吃,无重听,无色盲,无纹身,无传染性疾病。本公告中未说明的体检项目参照《公务员录用体检通用标准(试行)》和《公务员录用体检特殊标准(试行)》进行。

体检由忠县应急管理局负责组织实施。体检时间、地点及相关事宜另行通知,体检费用考生自理。

(四)政审

体检合格者由忠县应急管理局组织人事部门组织实施考察,主要对考生的政治思想、道德品质、日常表现、应聘资格及亲属等情况进行全面考察,并到公安信访部门出具相关证明,作出政审综合评价。

(五)公示

拟聘用人员名单进行为期5天的公示。

三、聘用

公示无异议,确定为聘用对象者,由忠县应急管理局委托劳务公司与聘用人员按规定程序签订劳动合同,以劳务派遣方式派遣到

重庆市忠县综合性应急救援大队岗位工作,由忠县应急管理局管理。1个月试用期满考核合格者,可继续留用,不合格者或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求等不能胜任工作的人员,退回劳务派遣公司并解除劳动合同。

实行聘用保证金制度。凡上岗需缴纳从业保证金3000元/人到忠县应急管理局,直至离开工作岗位解除聘用合同时全额退还(不计利息)。

四、薪酬待遇

1.财政全额拨款。

2.试用期1个月只发放基本工资,标准为2000元/月。转正后内勤基本工资不低于2950元/月(含养老、医疗、工伤、生育、失业保险等),外勤基本工资不低于3150元/月(含养老、医疗、工伤、生育、失业保险等),其他福利待遇按相关规定落实。

五、忠县应急管理局对本招聘《简章》拥有最终解释权。

忠县应急管理局
2022年7月28日