

忠县柑橘入选“2024中国农产品区域公用品牌”

本报讯(记者 伯华)11月23日,市农业农村委发布消息称,中国农产品市场协会日前发布了《中国农业品牌目录2024农产品区域公用品牌名单公示》,全国共有539个品牌入选,重庆14个农产品品牌入选,忠县柑橘位列其中。

农产品区域公用品牌是指在一个具有特定自然生态环境、历史人文因素的区域内,由相关组织所有,并由若干农业生产经营者共同使用的农产品品牌。

忠县作为长江上中游柑橘优势带的核心区,近年来柑橘产业实现了质的飞跃。全县柑橘种植面积已达36.5万亩,涵盖了金秋砂糖橘、爱媛38、春见等多个优质品种。

忠县在柑橘产业的发展过程中,始终注重科技引领和品牌塑造。通过引进国内外先进种植技术和加工设备,忠县成功打造了长江两岸柑橘标准果园带,面积达20余万亩。同时,县政府出台了一系列扶持政策,如《忠县柑橘产业高质量发展三年行动计划(2024—2026年)》,旨在通过科技与人才支撑、加工能力倍增、绿色发展增效等措施,推动柑橘产业高质量发展。此外,忠县还积极打造“忠橙”品牌,通过举办各类营销活动和宣传推广,提升了忠县柑橘的知名度和美誉度,使其成为市场上的热门产品。同时,忠县还依托柑橘产业,大力发展乡村旅游和研学服务,建成了柑橘文化时空馆、柑橘品种博览园等多个以柑橘为主题的旅游景点,吸引了大量游客前来观光体验,进一步推动了乡村振兴和文旅融合发展。

在数字化转型的浪潮中,忠县柑橘产业也紧跟时代步伐,积极探索数字赋能之路。忠县“柑橘网”作为服务柑橘产业链的互联网生态智慧平台,通过管理、交易、金融三大核心服务,形成了生态闭环,截至目前,累计交易额已突破100亿元。同时,忠县还提速建设柑橘产业大脑,构建起“1+1+6+N”的整体框架,实现了生产、流通、加工、服务等各环节的智能化管理。这些举措不仅提高了柑橘产业的管理效率和生产效益,也为忠县文旅融合发展提供了有力支撑。未来,忠县将继续深化数字赋能和融合发展,推动柑橘产业向更高水平迈进。

办好民生实事

忠县已发展托位2689个

本报讯(记者 彭群英 张耀升)近日,记者从县卫生健康委获悉,为积极回应人民群众婴幼儿照护服务需求,推动忠县婴幼儿托育服务覆盖更广、质量更高,全县已发展托位2689个,每千人口托位数达3.83个。

托育服务是指1至3岁的婴幼儿不再由家里老人或者专职爸爸、妈妈带,而是进入社会化的育幼服务机构。托育服务是优化生育政策、实现幼有所育、促进人口长期均衡发展的重要举措。随着社会经济的发展和家庭结构的改变,专业化婴幼儿托育服务需求日益增长。

近年来,我县加大普惠性托育机构建设,通过示范引领,建成投入托育机构58家,其中托幼一体机构54家,营利性托育机构3家,公办托育机构1家。

县卫生健康委负责人介绍,至2025年,我县多元化、多样化、覆盖城乡的婴幼儿照护服务体系将基本形成,婴幼儿照护服务水平明显提升,并通过科学的养育方式促进婴幼儿身体和智力早期发育,让高质量托育服务惠及更多群众。

经济观察

推动银发经济高质量发展

□李芳

银发经济是向老年人提供产品或服务,以及为老龄阶段做准备等一系列经济活动的总和,涉及面广、产业链长、业态多元、潜力巨大。党的二十届三中全会《决定》提出“发展银发经济”,有关部门和地区近年来也推出一系列支持银发经济发展的政策举措,积极培育养老消费增长点,更好满足广大老年人的美好生活需要。

银发经济不仅涵盖医疗、养老等传统领域,还拓展到康复辅助器具、康养旅游、养老金融、智能照护等诸多新领域。随着老年物质和服务需要以及相关产业供给更加多元,银发经济已经成为积极应对人口老龄化的必然要求和培育经济新动能的重要内容。我们要正确认识并大力支持银发经济,推动银发经济高质量发展。

与我国人口老龄化进程相比,当前银发经济的发展还处于起步阶段,在市场规模持续扩大、需求稳步增长的同时,仍面临一些问题。从服务供给看,一些刚需型服务,如针对高龄和失能老人的专业护理服务供给还不充足;从产品种类看,老年用品的供应和研发尚不能满足老年人多样化需求;从科技发展看,智慧养老和远程医疗等服务还处于起步阶段。此外,从区域协调看,不同地区老龄化程度和经济发展水平不同,银发经济存在发展不平衡不充分的问题。

推动银发经济高质量发展,既需要政策支持,也离不开各类社会力量积极参与。我们应注重养老事业和养老产业同向发力,协同推进补短板、拉长板、锻新板。

填补缺口补短板。应强化政策支持引导,巩固增强基层养老服务保基本、兜底线的能力。特别是在农村地区,既需要政府加强农村养老服务网络建设,同时也要鼓励社会力量参与,通过税收优惠等方式吸引更多社会资本投入农村养老服务领域。

挖掘潜能拉长板。要立足老年人需求的结构与特点,找准政策实施和社会力量参与的发力点,提高产品和服务供给的智能化、个性化水平,提供高质量消费体验。同时,要加强对产品和服务的监管,整治市场秩序,针对侵害老年消费者权益多发的领域,加大对非法劣质产品和服务的打击力度,为老年人提供便捷高效的维权方式,更好保障老年人合法权益。

创新驱动锻新板。培育壮大银发经济服务新业态、消费新场景,关键在于创新。银发经济的发展不只局限于特定产业,而是涵盖一二三产业,既要改造升级传统产业,如通过科技创新提升产品和服务质量,也要培育壮大新兴产业,如发展智能家居和远程医疗等。此外,要充分利用数字化和智能化技术,在降低老年人使用门槛的基础上,提高他们对数字服务、智能产品的参与度,从而推动银发经济新增长点持续涌现,让老年群体共享新质生产力发展成果。

银发经济不仅是针对老年群体的经济活动,更是全社会为积极应对人口老龄化这一基本国情而必须进行的一项长期准备,涉及从政策到市场的深层次变革。人口老龄化是全社会共同面对的课题,要辩证看待老龄化挑战,通过把握银发经济发展机遇,更好地增强发展动能、增进民生福祉、支撑经济社会发展长期稳定发展。

来源:中国经济网

唱响新时代“咱们工人有力量”

——忠县产业工人队伍建设改革工作综述

本报记者 伯华

日前,重庆海螺水泥有限责任公司副厂长涂万福通过自学考试获得了大学本科学历后,获县总工会5000元补助。这是忠县兑现产业工人“学历技能双提升”政策,对取得学历证书或技术等级证书的职工给予2000元~6000元的奖励。“这充分体现了县委、县政府对产业工人队伍建设的重视。”涂万福表示。

近年来,忠县以“强化政治引领,构建技能体系,健全维护机制,加强支撑保障”为工作主线,扎实推动全县产业工人队伍建设改革取得实效,全县产业工人队伍综合素质有效提升,保障产业工人地位的制度不断健全,产业工人合法权益进一步得到保障。一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的忠县产业工人队伍正不断成长壮大。

加强政治引领 团结产业工人跟党走

“虽然我在民营企业工作,但现在也是一名光荣的共产党员了!”今年7月1日,在党旗宣誓入党的重庆聚融集团员工范成刚激动万分。他说,从今以后就更有归属感,工作更有干劲了。

“企业想要健康发展,党建掌舵是核心。”在拥有千余名产业工人的重庆聚融集团,总经理梁华国对基层党建有着深刻认识。该公司成立初期,职工思想存在多元化倾向,给公司管理上带来一定困难。为增强公司凝聚力、提升职工思想觉悟,公司成立党支部后,针对职工思想状况,确立红色教育、党建引领目标,开展一系列党史学习教育活动,全面提高职工思想素质,让企业一步步发展壮大。

近年来,忠县持续加大在产业工人

中发展党员的力度,县委组织部每年倾斜在产业工人中发展党员的名额,把劳模工匠、技术能手、优秀工人等吸收到党内来,全县非公企业和社会组织党组织覆盖率分别达到87.23%、77.83%,新建非公经济和社会组织工会114个,发挥工人党员示范引领作用。目前,忠县产业工人主人翁地位不断增强,特别是工人劳模、技术工人在“两代表一委员”中比例实现增长。在2021年县级换届中,县党代表一线职工占比46.55%,县人大代表、政协委员中一线职工占比分别为39.82%、32.47%;县总工会在推荐劳模等评优评先中,一线工人比例达63%。

构建技能体系 着力提升产业工人队伍素质

新时代需要怎样的产业工人?高素质产业工人需要具备哪些素质?为解答这些课题,忠县推出产教融合、完善劳动和技能竞赛体系、打造高技能人才队伍等举措,不断拓展产业工人队伍建设改革的广度和深度。通过深入开展“名师带高徒·师徒结对子”职业技能提升和企业在岗技能提升等培训,目前全县技能人才有11.43万人,高技能人才有3.46万人。其中,全县共有市县级劳模工匠人才、技能大师工作室52个,12名产业工人获评“忠州英才”,评选“忠州工匠”17人,推评“巴渝工匠”2人,逐步形成各级劳模工匠人才和技能大师示范引领、产业工人踊跃参与、技能人才不断涌现、企业增产增效的新局面。

“忠州工匠”王洪刚是忠县公路养护中心的一名普通职工,他4次荣获重庆市交通行业公路养护职业技能竞赛装载机比赛一等奖,在全国交通运输

行业筑路机械操作职业技能大赛荣获三等奖、全国第八名,被交通运输部授予“全国交通技术能手”称号。“只要用心钻研,在普通的岗位上我们也能干出多彩的业绩。”王洪刚经常对新入职和前来实习的青年工人们说。

涂万福也是一名“忠州工匠”,前学历只是中专文凭的他,积极开展技术革新,不仅研制发明了水泥袋自动装车机,为企业生产提质增效,还对设备进行节能改造,每年为企业节约电费近500万元。他的创新精神带动了身边的年轻技工们积极投身到本职工作中去。

近年来,忠县加快建设知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍,推动“五小”、职工“金点子”等群众性创新活动成果转化145项,充分挖掘和激发产业工人创新创造活力。

此外,忠县还坚持产业、行业、企业、职业、专业“五业联动”,推动产教融合走深走实。县职教中心与海新集团、鑫锐诚科技公司等30余家企业签订校企合作框架协议,构建“工学交替”培养模式;与重庆工程职业技术学院、重庆三峡职业学院签订了《“三·二分段制”人才培养协议》,与市职教社团体社会会员12所高职、6所中职院校签订了“合作共建友好学校”战略合作协议。目前,全县建立实训基地22个,实现校企人才订单培养。

健全维护机制 保障产业工人队伍合法权益

“感谢工会的同志为我们撑腰,帮助解决了我们和原单位的纠纷。”今年7月某日,县总工会劳动争议调解室内,李光金等27名退休老人签订完与原单位调解协议后激动地说。这是忠

县“工会+司法+人社+法院+检察院”群众性劳动争议化解“五方联动机制”建立后,忠县总工会与忠县人民法院联合开展的一起调解,27起纠纷实现一次性调解、一次性确认、一次性履行完毕。

近年来,忠县在保障产业工人经济权益工作上,还开展“集中要约季”行动,健全集体协商“集中要约季”活动工作台账,签订集体合同135份,专项集体合同703份。发放《重庆市集体合同条例》1500余册,服务企业80余家,惠及产业工人2000余人;妥善办理产业工人法律援助案件,挽回经济损失5685万元;深化职工困难救助保障,免费为1800余名在职职工、农民工及困难职工家庭高校毕业生子女等群体提供岗位技能等就业创业培训。

“维护职工权益不仅在经济上,还体现在健康、安全等方面,要让产业工人切实体会到社会地位的不断提高。”县总工会相关负责人介绍,近年来,忠县还不断提升产业工人社会地位,出台《关于促进产业工人集聚的11条措施》,将技能人才纳入有突出贡献专家、忠州人才等评选,享受医疗服务、子女入学、住房保障、岗位补贴等项目服务。开展产业工人“学历技能双提升”行动,对取得学历证书或技术等级证书的给予2000元~6000元不等的奖励。目前,130余名职工实现专技与管理岗位横向交流与纵向晋升,打通了职业发展“双通道”。其中,31名一线工人分别被组织选派到村(社区)任书记、选举为厂长、提拔为中层管理人员。

改革奋进正当时

忠义大道 新增绿植提升颜值

近日,记者了解到忠县忠义大道隔离带新增孔雀草、夏瑾等植物7万余株。

据悉,忠义大道绿化改造于2022年完成,长3.3公里,现已梳理林下空间约5万平方米,栽植美人梅、红梅、紫薇、三角梅、扁柏等植物10万余株。隔离带上的景观以条状、带状为主,以海棠、鸡冠花、彩叶草、孔雀草、夏瑾等观花类植物为点缀。

记者 严皓溢 摄



小本子里记满“大民生”

——基层司法所长刘建奎的故事

本报通讯员 刘蕊

则一言不发。“好了好了,有啥子事情,我们慢慢说……”见场面火药味十足,刘建奎先用“降温法”平复李某的情绪,再了解情况。

原来,工程老板因资金短缺,以摆烂的心态对赔偿一拖再拖。症结找到了,又该如何解决?刘建奎凭着工作经验,为双方当事人“支招”:再次签调解协议,把工程老板家的房子办理担保,最终办理司法确认。“如果这次再拖欠赔偿款,李某可以向法院申请强制执行,将房子拍卖……”经过11个小时的调解,双方达成一致。

“当矛盾纠纷因为自己的努力而得到和解,总能让我获得极大的幸福感。”刘建奎说。

把普法做成不普通的事儿

“学好民法典,生活少风险……”在和群众摆龙门阵时,刘建奎随口说出了顺口溜,向群众讲解民法典。

开展基层工作10余年,刘建奎早已和群众打成一片,“有法律难题就找刘所长。”这句话如今已成为拔山镇群众的共识,刘建奎成了群众学法

用法的“法律顾问”。

在插花社区的一场法治龙门阵中,村民就向刘建奎抛来了问题:“我们社区的五保户杜某已经去世了,他在董家场上的那块地该归谁?”

现场群众大家对此议论纷纷,有人说,这块地应该归村集体所有;也有人说,这块地应该由杜某亲属做主;杜某侄女说,他们签了土地调换协议,她可以承包经营这块地。

“根据民法典第三百三十四条:土地承包经营权者有权将土地承包经营权互换、转让。所以,大家看看,这块地由杜某侄女经营生产,是合法的……”刘建奎现场为大家讲解。

“刘所每次讲课很接地气,我们都听得懂、记得住,更重要的是能够运用到日常工作中。”插花村的“法律明白人”杨建康说。

当天晚上,刘建奎小本子上写着

一句话:“群众喜欢听、喜欢看、喜欢学,普法才更有意义!”

矫正的是行,温暖的是心

近日,社区矫正对象王某某将一面印有“公理之下 正义不朽”的锦旗

送到拔山镇司法所,感谢入矫以来刘建奎对他的教育和鼓励。

王某某因盗窃罪被法院判处有期徒刑1年6个月,入矫初次报到就迟了10天。忠县矫正帮教管理服务中心工作人员给刘建奎打了个“预防针”：“这个人有点不服管,你要做好心理准备。”

原来,王某某害怕家人和朋友歧视自己,所以表现得十分叛逆。面对这样的情况,刘建奎在小本子上写下工作步骤:做足“功课”,了解家庭情况;制定方案,调整教育措施;实时跟踪,端正矫正情绪。

接下来,刘建奎从个人、家庭、社会三个层面,对王某某进行教育帮扶。

经过3个月的疏导,王某某的心理和生活悄然有了改变:每个月按时到司法所报到、学习,有事外出严格遵守请假规定……

“你把群众放在心里,他家的门就自然向你敞开。”刘建奎又把心得体会写进了笔记本。

10余年来,刘建奎教育帮扶矫正对象300余人,无一人一例因工作不到位被追责问责。

